

# РІЧНИЙ ЗВІТ за 2025 рік

ГО "БЕРИ І СЛАВ"



[beryislav.org.ua](http://beryislav.org.ua)

# Команда ГО "БЕРИ І СЛАВ"



**Наталія Стародубець**  
керівниця ГО



**Катерина Стецюк**  
психологиня



**Мар'яна Зеньо**  
бухгалтерка



**Наталія Ворон**  
аналітикиня



**Олена Галімон**  
юристка



**Анжела Купцова**  
проектна менеджерка



**Ярина Шишелова**  
комунікаційниця

**Команда організації  
в 2025 році працює  
в двох офісах**

Херсонська область,  
Бериславський район,  
с.Велика  
Олександрівка

Львівська область,  
м.Дрогобич

# Херсонський офіс



У 2025 році основними напрямками роботи офісу були:

- юридична;
- психологічна;
- соціальна підтримка населення.

ЮРИСТОМ БУЛО ПРОВЕДЕНО

142

індивідуальні консультації

110

осіб стали учасниками  
групових юридичних  
консультацій

2

масштабних круглих столів з  
представниками бізнесу та  
громадськістю за участі ОМВ,  
Центру зайнятості населення, ГУ  
ПФУ та ГУ ДПС



ПСИХОЛОГОМ БУЛО ПРОВЕДЕНО

122

індивідуальні консультації



168

осіб відвідало групові  
психологічні тренінги

# Дрогобицький офіс



Надання комплексної підтримки дівчатам ВПО з дітьми, переміщених через війну в Україні, на території міста Дрогобич Львівської області.

У 2025 році основними напрямками роботи офісу були:

- Юридичний
- Психологічний
- Соціально-правовий
- Соціально - економічна підтримка

Було проведено юридичних консультацій- **171** осіб

Консультації соціально-правові-**308** осіб

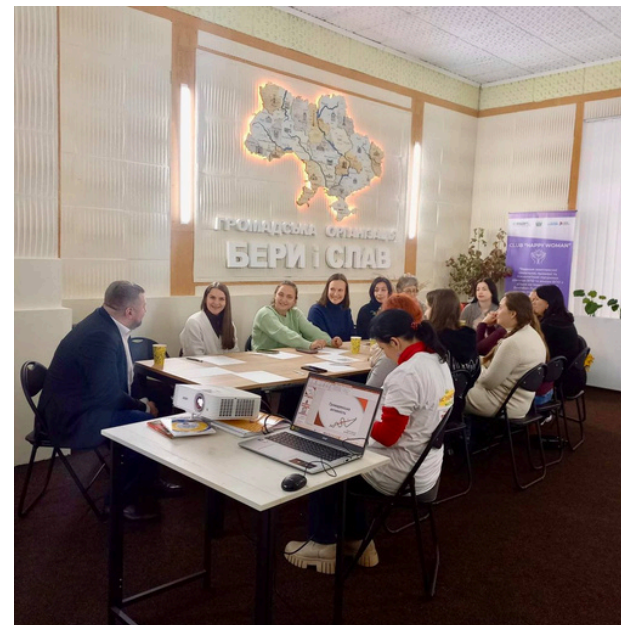
Артерапевтичні зустрічі-**24** заходи-**258** осіб

Психологічна допомога-**16** зустрічей-**140** осіб

Тренінги з підприємницьких навичок-**10** тренінгів -**144** осіб

Воркшопи з цифрової грамотності **2** захода-**22** особи

Робота громадської організації з ГЗН спрямована на запобігання, виявлення та реагування на гендерно зумовлене насильство -**5** заходів-**65** осіб



# Дрогобицький офіс



## Активності та розвиток громади

Консультаційний центр з  
працевлаштування та соціальної підтримки  
**308 осіб**

### Освітні заходи

- 5 майстер-класів — **73 учасники**
- 2 тренінги — **40 учасників**
- 1 курс дизайну — **20 учасників**

### Розвиток та навички

- Акторська майстерність — **49 осіб**
- Фінансова грамотність — **16 осіб**
- Самооборона — **45 осіб**

### Добробут та спільнота

- Йога та медитація — **98 осіб**
- Кіноклуб — **59 осіб**
- Самодогляд — **13 осіб**



# Центр підтримки ВПО



У 2025 році в смт Велика Олександрівка в рамках Центру підтримки ВПО надавалась комплексна правова та психологічна допомога для внутрішньо переміщених осіб і місцевих жителів — як в індивідуальному, так і в груповому форматах.

Також протягом року розпочав роботу Університет третього віку, де запрацювали факультети:

## Факультет скандинавської хотьби

28 ЗАНЯТЬ ПРОВЕДЕНО ЗА РІК



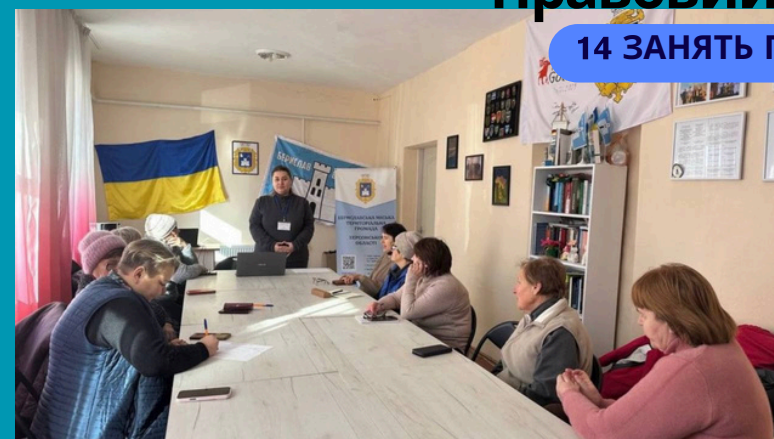
## Факультет декоративно-прикладного мистецтва

28 ЗАНЯТЬ ПРОВЕДЕНО ЗА РІК



## Правовий

14 ЗАНЯТЬ ПРОВЕДЕНО ЗА РІК



## Психологічний

14 ЗАНЯТЬ ПРОВЕДЕНО ЗА РІК



# Жіночий простір для дівчат та жінок «Happy women»

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ



*Надання комплексної підтримки дівчатам ВПО з дітьми, переміщених через війну в Україні,  
на території міста Дрогобич Львівської області.*

**АРТТЕРАПЕВТИЧНІ  
ЗУСТРІЧІ**

**КІНОКЛУБ**

**ЗАНЯТТЯ З  
САМОБОРОНИ**

**ПСИХОЛОГІЧНА  
ДОПОМОГА**

**МАЙСТЕР КЛАСИ**

**ТЕРАПЕВТИЧНІ  
ГРУПИ**

**ЙОГА ТА МЕДИТАЦІЯ**



# Соціально-економічна підтримка жінок

КОНСУЛЬТАЦІЙНИЙ ЦЕНТР ПІДТРИМКИ ЖІНОК

СЕРІЯ ВОРКШОПІВ “Е-COMMERS:ПРОДАЖ СВОЇХ ТОВАРІВ ТА ПОСЛУГ”

ТРЕНІНГИ З ЦИФРОВОЇ БЕЗПЕКИ ТА ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ



ТРЕНІНГИ З ФІНАНСОВОЇ ГРАМОТНОСТІ

ВОРКШОП “ОСНОВИ  
ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ”

ТРЕНІНГИ ІЗ СОЦІАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА

ВОРКШОП “ГРАФІЧНИЙ ДИЗАЙН”

ВОРКШОП “РЕЗЮМЕ ТА СПІВБЕСІДА”

ТРЕНІНГ “КОМУНІКАЦІЯ ДЛЯ  
СОЦІАЛЬНИХ ІНІЦІАТИВ”

Майстер-клас  
“3D МОДЕЛЮВАННЯ ТА ДРУК”

Майстер-клас “ТРАДИЦІЙНІ  
ТЕХНІКИ КРАФТОВОГО  
ВИРОБНИЦТВА”



# Аналітичний напрям



## Результати оцінки інституційної спроможності

Мета дослідження:

Оцінити спроможність громади реалізовувати політику рівних прав жінок і чоловіків

### Виклики

- Інституційна база частково сформована
- Відсутній радник з гендерних питань
- Не створено робочі та експертні групи
- Гендерна політика зосереджена лише у соцзахисті

### Відсутні:

- гендерний профіль
- системний гендерний аналіз
- Програми не враховують гендерні потреби
- Гендерно-орієнтоване бюджетування відсутнє
- Обмежена експертиза персоналу

### Сильні сторони

- Активна співпраця з ГО та міжнародними партнерами
- Функціонують дорадчі органи (ВПО, ветерани)
- Наявні механізми реагування на насильство
- Висока відкритість до змін і розвитку висновки та рекомендації

# Висновки

- Громада має потенціал розвитку
- Гендерний підхід застосовується несистемно
- Рішення приймаються без гендерних даних

## Рекомендовані практичні впровадження

- Впровадити гендерно-орієнтоване бюджетування
  - Інтегрувати гендерний аналіз у програми
  - Провести навчання персоналу
  - Забезпечити консультації та інклюзивність
- Очікуваний ефект (нижній блок):**
- Підвищення якості рішень
  - Врахування потреб різних груп
  - Посилення стійкості громади



# Тема: Потреби евакуації жителів Бериславської громади

## Мета дослідження:

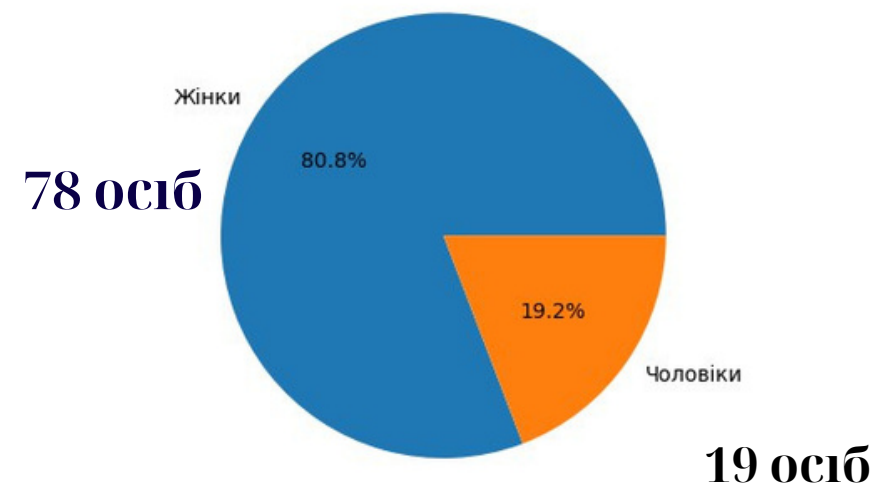
- Оцінити готовність населення до евакуації
- Визначити бар'єри евакуації
- Виявити потреби жителів
- Сформуувати рекомендації



## Вік

45-54 – 30,8%  
55-64-26,9%  
65 + - 30,8%

Гендерний склад респондентів



## Географія:

понад 84% респондентів — з с. Урожайне та с. Раківка

## Обізнаність і готовність

**82,3%** знають про евакуацію і готові скористатися пунктами

є невелика частка людей без інформації → ризик для громади

## План евакуації

**47,9%** — не мають плану

**22,9%** — мають, але не впевнені в актуальності

## Бар'єри евакуації

відсутність коштів — **56,3%**

відсутність житла — **32,3%**

відсутність транспорту — **7,3%**



**основні бар'єри — матеріальні**

## Потреби населення в разі евакуації

- фінансова підтримка
- чіткі та зрозумілі інструкції
- забезпечення житлом після евакуації
- організований транспорт

## Висновок

**Попри високий рівень обізнаності, рівень реальної готовності населення є недостатнім через відсутність планування та матеріальні обмеження.**

# Участь у дорадчих органах



Громадська організація «БЕРИ і СЛАВ» активно долучається до формування та реалізації державної і місцевої політики через участь у дорадчих, консультативних та координаційних органах різних рівнів.



Представники організації входять до складу:

- Ради з питань внутрішньо переміщених осіб при Бериславській міській військовій адміністрації
- Ради ВПО при виконавчому комітеті Дрогобицької міської ради
- Ради ветеранів при Бериславській міській військовій адміністрації
- Херсонської обласної молодіжної ради
- Ради безбар'єрності при виконавчому комітеті Бериславської міської ради
- Громадської ради при Бериславській міській територіальній громаді

Окрім цього, члени команди беруть активну участь у:

- Робочій групі з розробки Плану відновлення громади
- Моніторинговій групі з контролю за його реалізацією

Ця діяльність забезпечує реальний вплив на прийняття рішень, врахування потреб ветеранів, ВПО та мешканців громади, а також сприяє розвитку відкритого діалогу між владою та громадськістю.

# Міжнародні відносини та вступ до Кластеру захисту

Поїздка представника у Швецію у м. Умео у межах співпраці з ICLD – Swedish International Centre for Local Democracy. Головна мета поїздки — посилення взаємодії з муніципалітетом Готланд і робота над спільними проектами.



Вступ до Кластеру захисту

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

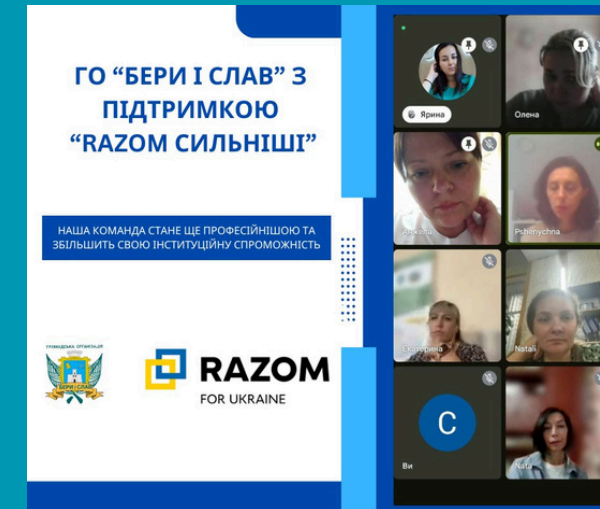


# Інституційний розвиток

Від “ми справляємось” → до “у нас є система, яка працює”.



- Впровадження оновленої Стратегії розвитку організації на 2026-2028р.
- Оновлено та впроваджено Комунікаційну стратегію
- Проведення нової Фандрайзингової стратегії на 2026–2028 роки
- Створення та впровадження матриці управління ризиками
- Оновлення установчих документів відповідно до чинного законодавства.
- Розробка та ухвалення механізму прозорого прийняття рішень в організації.
- Розробка та впровадження політики управління персоналом
- Започаткування в організації аналітичного напрямку в структурі ГО
- Навчання в Canva
- Навчання СММ
- Навчання з проведення публічних консультацій (навчання з GESI)
- Оновлено Фінансову політику
- Розроблено політику проведення фінансового аудиту
- Перехід з автоматизованої системи бухгалтерського обліку 1С на програму BAS
- Консолідуєча зустріч усієї команди



# Аудит систем



В серпні - грудні 2025 року ГО “БЕРИ і СЛАВ” пройшла аудит систем зовнішнього аудитора.

Мета аудиту:

Оцінка ефективності внутрішніх процесів, управління та використання ресурсів організації.

Ключові напрямки:

- Організаційна структура та управління
- Фінансові процеси та прозорість
- Комунікація (внутрішня та зовнішня)
- Проєктний менеджмент
- Документообіг та звітність

Основні результати:

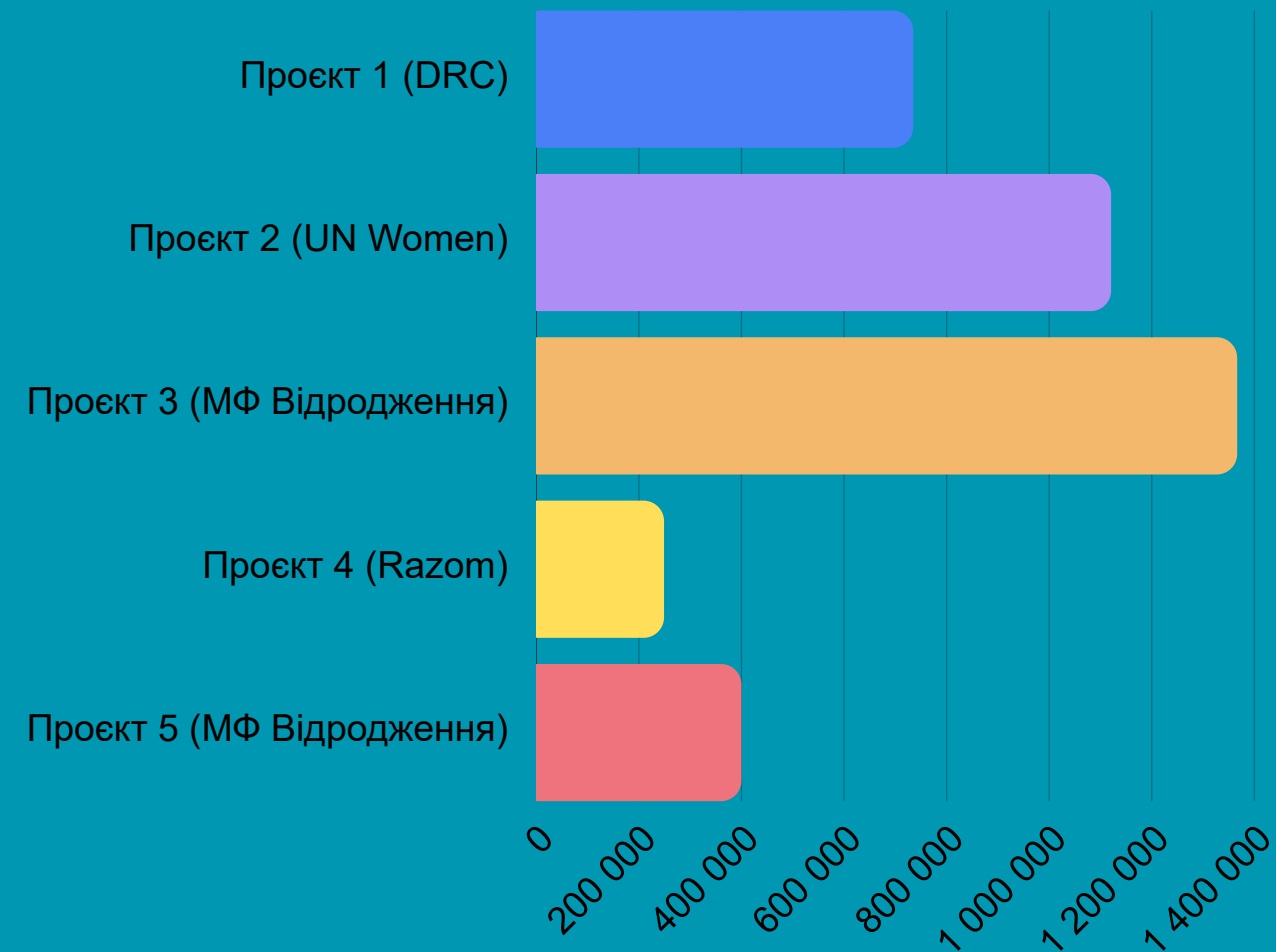
- Виявлено сильні сторони (команда, гнучкість, партнерства)
- Визначено зони для покращення (систематизація процесів, стандартизація)

# Фінансова звітність

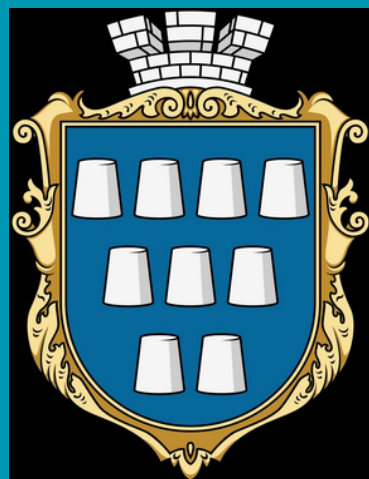
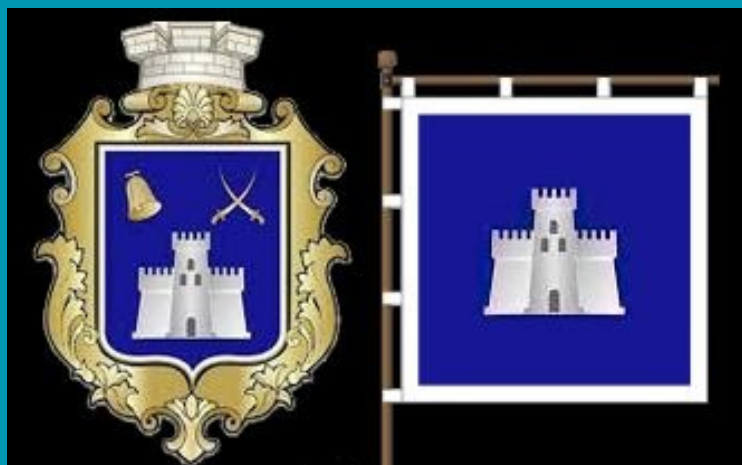
ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ



## Надходження та витрати проєктних коштів за 2025 рік



# Наші партнери



Фонд Східна Європа



МІЖНАРОДНИЙ  
ФОНД  
ВІДРОДЖЕННЯ

**DRS** DANISH  
REFUGEE  
COUNCIL



**RAZOM**